

## **Verslag vergadering Taskforce AMG 3 maart 2021**

### **Aanwezig:**

Alexander Rinnooy Kan (vz.), Anneloes van Baar, (Opleidingsraad, hoofdopleider Gz), Hans de Veen (beroepsverenigingen), Eddy van Doorn (brancheorganisaties), Jaap v.d. Pol (Opleidingsrechtspersonen), Nadia Khan (toehoorder VWS), Corry den Rooijen (projectleider), Margriet Vreeswijk (Verslag)

### **Afwezig**

Wim Stegehuis (toehoorder OCW), Agneta Fischer (DSW)

### **1. Opening en vaststelling agenda**

#### **Opening**

De voorzitter opent om 19.30 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Bovenstaande berichten van verhindering zijn ontvangen.

Er vindt regelmatig afstemmingplaats tussen OCW en de Taskforce/ APV.

#### **Vaststelling agenda:**

De agenda zal zoals voorgesteld behandeld worden.

### **2. Verslag en actie/afsprakenlijst vergadering d.d. 3 februari 2021**

#### **Verslag**

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

#### **Naar aanleiding van het verslag:**

Positie NVO / toegang tot de Gz-opleiding voor studenten die de orthopedagogiek opleiding hebben gevolgd: aangegeven wordt dat het NIP en de NVO een gesprek hebben gehad. Dit gesprek zal een vervolg krijgen. De "kruisbestuiving" zal aandacht moeten krijgen in de komende periode.

Aangegeven wordt dat er voor de masterpsychologen waarschijnlijk een selectieve toegang tot de Gz-opleiding zal komen. In dat kader zal bezien moeten worden of en hoe de toegang van orthopedagogen daarbij past.

Van studenten wordt gehoord dat de NVO aangeeft dat de route wordt afgesloten.

Studenten zijn hierover ontdaan. Van belang is een passend tijdsperspectief te benoemen. De opleidingen (ortho)pedagogiek zijn de laatste 15 jaar ingericht op het behalen van de instroomeisen voor de GZ opleiding, aangezien dat de enige mogelijkheid was een BIG registratie te behalen.

De studenten zijn derhalve ook al die jaren, maar ook nog dit academisch jaar, voorgelicht dat deze doorstroom mogelijk is. Wanneer vanaf volgend academisch jaar de voorlichting moet worden aangepast (als het besluit hiertoe genomen is), is een aanpassing in het beleid met goed fatsoen dus pas over 4 jaar mogelijk.

Gevraagd wordt in het gesprek met de NVO de vraag mee te nemen welke route en tijdsperspectief de NVO hierbij voor ogen heeft.

In het advies van de stuurgroep beroepenstructuur staat dat zij-instroom van orthopedagogiekopleidingen in de Gz-opleiding afgesloten zal worden. De minister heeft nog geen besluit genomen over dit advies. De impactanalyse vindt momenteel plaats. De uitkomst van de impactanalyse hopen de beroepsverenigingen volgende maand aan de minister te kunnen voorleggen. Daarna zal de roadmap aan de orde komen.

### **Afsprakenlijst/actielijst**

Punt 2 – onderzoek NIVEL:

Er wordt voortgang gemaakt door het NIVEL.

De inschatting is dat er 6200 personen in het stuwmeer zitten (in het bezit van een LOGO-verklaring).

Er is gemiddeld 7 jaar wachttijd voordat men in opleiding tot gz-psycholoog kan komen.

Hopelijk komen binnenkort de eerste gegevens van het NIVEL.

Het NIVEL zal gevraagd worden aan te sluiten bij de taskforce-vergadering van 19 april 2021 (actie).

Punt 4 – beantwoording van de brief

praktijkopleiders: De brief is beantwoord.

Corry den Rooijen en de voorzitter hebben een goed gesprek gehad met Pieter Dingemans. Bij de praktijkopleiders zijn er zorgen over de selectie van kandidaten voor de Gz-psycholoog en over het financieel perspectief.

Financiën komen in ronde twee aan de orde.

Een vertegenwoordiging van de Taskforce is graag bereid een gesprek te hebben met de praktijkopleiders. Corry den Rooijen zal een afspraak maken (**actie**).

Eddy van Doorn, Anneloes van Baar en de voorzitter zullen bij dit gesprek aanwezig zijn.

Er is een brief ontvangen vanuit HSK/Meer GGZ. Binnenkort zullen Eddy van Doorn en Corry den Rooijen het gesprek aangaan naar aanleiding van zijn schrijven.

Nadia Kahn wijst op de randvoorwaarden die het Ministerie van VWS gesteld heeft: het ministerie van VWS wil een gedragen voorstel; een logistieke aansluiting binnen de bestaande systematiek.

Aangegeven wordt dat de korte termijn werkgroep uitgaat van een directe aansluiting; de tijd tussen de masteropleiding en gz-opleiding mag maximaal 6 maanden duren. Gestreefd wordt naar een gedragen voorstel; de praktijkopleiders horen daarbij.

De punten 3, 5 en 6 zijn afgehandeld.

### **3. Terugblik Adviesraad 10 februari 2021**

Er wordt teruggekeken op een goede eerste bijeenkomst van de adviesraad. De opkomst was groot. Er is veel behoefte aan informatie. De stemming was positief. Er lijkt steun te zijn voor de plannen van de Taskforce.

De leden van de Adviesraad hebben een aanspreekpunt. Er zijn enkele vragen ontvangen. De volgende bijeenkomst van de Adviesraad zal in juni 2021 gepland worden (**actie**).

#### **4. Stand van zaken werkgroep KTA**

Een conceptrapport van de werkgroep korte termijn aanpak is ontvangen. Veel lof en waardering wordt uitgesproken over dit conceptrapport.

Eddy van Doorn licht de notitie toe. Het plan van aanpak en de implementatie worden morgen besproken in de werkgroep KTA en zullen nog aan het advies toegevoegd worden. Aangegeven wordt dat de uitkomsten van de werkgroep selectie eveneens toegevoegd moeten worden. Aanstaaende maandag vergadert de werkgroep selectie over het conceptadvies. Het conceptrapport van de werkgroep KTA zal besproken worden in de werkgroep Selectie. Vertegenwoordigers van de werkgroep Selectie zullen uitgenodigd worden voor overleg met de KTA-werkgroep. De werkgroep Selectie verwacht aanvullende zaken te hebben; er worden weinig knelpunten gezien.

Aangegeven wordt dat het idee is dat alle regio's ervaring gaan opdoen met een zo kort mogelijke aansluiting tussen master / gz-opleiding: maximaal 6 maanden. De eventuele instroom van de orthopedagogen in de Gz-opleiding zal in het plan van aanpak aandacht krijgen.

De werkgroep EVC ziet een knelpunt in de grootte van het stuwmeer (6200 personen). Er zal een planning gemaakt moeten worden hoeveel personen uit welk kanaal de Gz-opleiding kunnen gaan volgen. Het Ministerie van VWS zal moeten aangeven wat de gewenste aantallen zijn.

Nadia Kahn zegt dat de daadwerkelijke zorgvraag bepalend is voor het aantal opleidingsplaatsen.

Het NIVEL bekijkt het stuwmeer: kwalitatief en kwantitatief.

Er komt een zwaar accent te liggen op de stageperiode. De stage moet over een langere periode plaatsvinden, om een beter beeld te krijgen van de kandidaat. De kans op uitval in de gz-opleiding zal daarmee verkleind worden en de kandidaat krijgt de kans ervaring op te doen.

Hans de Veen geeft aan dat het lange termijn perspectief er nog niet is (de optimale situatie in 2040). Het KTA-rapport schuurt mogelijk met het lange termijn perspectief.

In de volgende vergadering van de LTA-werkgroep zal het rapport van de werkgroep KTA aan de orde komen. Voorts zal gesproken worden over het lange termijn perspectief.

Hans de Veen voorziet problemen met het stuwmeer, de snuffelstage en de aanlooproutes naar de Gz-opleiding.

De contouren van de lange termijn zal in de volgende taskforce-bijeenkomst beschikbaar zijn (**actie**). Afsproken wordt dat het conceptrapport van de KTA-werkgroep alleen binnen de werkgroepen gedeeld kan worden.

## **5. Stand van zaken werkgroep EVC**

Jaap v.d. Pol doet verslag van de ontwikkelingen bij de werkgroep EVC.

Aangegeven wordt dat er een relatie moet zijn tussen de werkgroep EVC en de werkgroep selectie.

De EVC-werkgroep komt 18 maart 2021 bijeen. De uitwerking van de verschillende routes (5) zal dan besproken worden.

Op 15 april zal het conceptrapport van de werkgroep EVC gereed zijn en besproken worden.

Hopelijk lukt het om het rapport op de agenda van de taskforce van 19 april 2021 te krijgen. Voor de zomer 2021 moet het eindproduct van de EVC-traject afgerond worden.

Nadia Kahn wijst erop dat het NIP werkt aan een pilot met een EVC-traject.

Gert-Jan Prosman heeft zitting in de werkgroep EVC. De EVC-werkgroep is bekend met de pilot. Het betreft 40 opleidingsplaatsen.

## **6. Stand van zaken werkgroep selectie**

Anneloes van Baar doet verslag van de ontwikkelingen bij de werkgroep Selectie. Na afronding van de bacheloropleiding zal er een selectiemoment zijn. Zo ook zal er selectie zijn bij afronding van het masterjaar voor de doorstroom naar de gz-opleiding. In de gz-opleiding zit na het eerste jaar ook nog een go/no go moment. Dat wordt gehandhaafd. Op dit moment valt nagenoeg niemand af in de gz-opleiding.

De selectie zal stevig moeten zijn: er zijn ca. 2000 potentiële kandidaten. Er zijn nu 832 gz-opleidingsplaatsen beschikbaar, maar ook een groot aantal masterpsychologen zijn werkzaam in de zorg.

Als besloten wordt dat op de lange termijn alleen nog BIG-geregistreerden in de zorg werkzaam mogen zijn, dan zullen er meer opleidingsplaatsen nodig zijn (lange termijn aanpak). De selectie zal daarop aangepast moeten worden.

De uitwerking van de selectie-instrumenten zal bij het plan van aanpak aan de orde komen.

Nadia Kahn vraagt of de selectie tot gevolg heeft dat er geen stuwmeer meer ontstaat. Dat is de opzet.

Selectie-instrumenten zullen ingezet worden, maar wat zijn de mogelijkheden en beperkingen?; wat kan/mag wettelijk gezien.

Inzet van de expertise van het OCW-contact hierbij zou wenselijk zijn.

## **7. Stand van zaken werkgroep LTA**

Zie bovenstaand, bij agendapunt 4.

De werkgroep LTA heeft mogelijk iets langere tijd nodig.

## **8. Bespreking werkwijze met betrekking tot consultatie van partijen**

De voorzitter stelt vast dat in de volgende vergadering van de taskforce 3 rapporten van de werkgroepen besproken kunnen worden: KTA, EVC en selectie.

Voorts zullen dan de contouren van een lange termijn aanpak aan de orde kunnen komen. Van de 3 rapporten zal één geheel gemaakt worden. Er moet een tijdsinschatting gemaakt worden wanneer het rapport van de werkgroep LTA beschikbaar komt.

Er zal als één geheel naar buiten getreden worden. Het rapport zal aangeboden worden ter bespreking in de adviesraad van juni 2021.

Daarna komen de financiën aan de orde (zomer 2021).

Eddy van Doorn stelt voor in mei 2021 een schets te geven aan werkgevers / praktijkopleiders (2<sup>e</sup> ring) van wat komen gaat in de adviesraad. Dit om draagvlak te creëren. Hij zou dit in gezamenlijkheid willen doen: KTA, EVC en selectie.

De voorzitter stelt voor in de volgende taskforce-vergadering te bezien wat de status van het rapport wordt en hoe de achterban geïnformeerd wordt.

Het rapport zal 2 weken voor de vergaderdatum van de adviesraad gestuurd worden naar de leden van de adviesraad (actie).

In de tussentijd worden de kanalen open gehouden, die de leden van de taskforce representeren.

Het advies van de werkgroepen zal een taskforce-advies in wording worden.

Uitwerkingpunten zullen bepaald worden (w.o. financiële impact van de plannen). Bezien zal worden of deze in de huidige werkgroepen belegd worden of in nieuwe werkgroepen.

## **9. Rondvraag**

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

## **10. Sluiting: 21.00 uur.**