

Verslag van de vergadering van de taskforce d.d. 28 oktober 2020

Aanwezig:

Alexander Rinnooy Kan, voorzitter

Corrie den Rooijen, projectleider

Nadia Khan, toehoorder vanuit het Ministerie van VWS

Anneloes van Baar, opleidingsraad (hoofdopleider Gz)

Hans de Veen, beroepsverenigingen NIP, NVO, NVGzP, NVP (bestuursvoorzitter NIP)

Eddy van Doorn, brancheorganisaties

Agneta Fischer, DSW

Jaap v.d. Pol, opleidingsinstellingen psychologische BIG-beroepen

Verslag: Margriet Vreeswijk

De vergadering vindt via ZOOM plaats.

1. Opening en vaststelling agenda

Opening

De voorzitter opent om 19.30 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Vaststelling agenda: De agenda zal zoals voorgesteld behandeld worden.

2. Kennismaking met Jaap v.d. Pol, voorzitter vLOGO

Jaap v.d. Pol neemt de plaats in van Cécile Exterkate. Hij is ad-interim voorzitter vLOGO. Hij stelt zichzelf voor.

3. Verslag van de taskforce-vergadering van 1 september 2020

Algemeen:

De voorzitter vraagt een lijstje van beslissingen / actiepunten aan het verslag toe te voegen (**actie**).

De voorzitter vraagt of de lijst van de achterban + contactpersonen al gereed is. De lijst zal bij de volgende vergadering gereed zijn. Corry den Rooijen stuurt de lijst morgen naar de leden van de taskforce (**actie**).

Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

4. Vaststellen samenstelling werkgroepen

- De naamgeving van de werkgroepen:
 - o Werkgroep **KTA**: korte termijn aanpak
 - o Werkgroep **LTA**: duurzame oplossing (lange termijn aanpak)
 - o Werkgroep **EVC**: eerder verworven competenties
 - o Werkgroep **Selectie**
- vLOGO heeft inmiddels 2 personen voorgedragen voor de werkgroepen KTA en LTA.
- De beroepsverenigingen zullen een voordracht doen voor deelname aan de werkgroep KTA.

- De verslagen van de werkgroepen zullen gebruikt worden voor de terugkoppeling / onderlinge informatieverstrekking. Bij de secretariaat zal gevraagd worden of er een notulist geregeld kan worden voor de werkgroepvergaderingen (**actie**).

5. Stand van zaken KTA-werkgroep

Marc Verbraak, Gz-hoofdopleider bij de opleiding in Nijmegen, is door de werkgroep uitgenodigd om informatie te geven over de ervaringen met de pilot "aansluiting master/gz", die bij de opleiding in Nijmegen en de Radboud Universiteit plaatsvindt.

Bij de volgende bijeenkomst wil de werkgroep een hoofdopleider, praktijkopleider en opleideling interviewen.

Het plan van aanpak is besproken. Een aantal vragen is toegevoegd.

De verwachting is dat de werkgroep de werkzaamheden op tijd zal kunnen afronden.

16 opleidelingen nemen deel aan de pilot in Nijmegen. Deze opleidelingen hebben de éénjarige master gedaan. Deze opleidelingen zijn ambitieus en hebben interesse om na de gz-opleiding door te stromen naar de specialistische opleiding. De opleidelingen van de pilot stromen in in de reguliere gz-opleidingsgroepen. Zeker aan het begin wordt gezien dat de masterstudent minder werkervaring heeft. Na ca. 3 maanden is dit verschil met goede begeleiding verdwenen.

De vraag kwam naar voren: hoe groot is het probleem?

De raming voor het aantal opleidingsplaatsen gz moet worden bepaald.

De werkgroep KTA meent dat gekeken moet worden naar de inhoud van de vooropleiding.

De werkgroep KTA maakt graag gebruik van het aanbod om extra expertise in te huren. Voor welke thema's dit zal zijn, is op dit moment nog niet bekend.

Opgemerkt wordt dat in de werkgroep Ger Keijsers zit; hij is hoofdopleider KP. Het advies is om de hoofdopleiders GZ eveneens naar de mening te vragen.

Gemeld wordt dat in de werkgroep selectie een praktijkopleider zitting heeft die betrokken is bij het plan Connect van de Radboud Universiteit.

De getallen van 2019 zijn opgevraagd:

Er zijn 945 Gz-opleidelingen die met subsidie worden opgeleid.

In totaal worden 1207 opleidelingen opgeleid in de Gz-opleiding.

Dit betekent dat 262 Gz-opleidelingen zonder subsidie worden opgeleid.

Er is een stuwmeer van ca. 2500 personen. Daarin zitten personen die mogelijk interesse hebben voor de Gz-opleiding.

Er zijn veel masterpsychologen/pedagogen werkzaam in de GGZ.

Jaarlijks stromen 2800 masterpsychologen (inclusief 1200 pedagogen) in een klinische masteropleiding. Circa 2300 studenten stromen uit.

Vanuit het Ministerie van VWS wordt aangegeven dat het Capaciteitsorgaan binnenkort (medio november 2020) met een aangepaste raming voor de Gz-opleiding komt.

Het lijkt goed dat vanuit de taskforce een brief gestuurd wordt naar Maurice Heck, voorzitter Capaciteitsorgaan. Corry den Rooijen stelt een conceptbrief op (**actie**).

Maurice Heck wordt uitgenodigd om de volgende vergadering van de taskforce bij te wonen. De taskforce-leden willen vooraf kennis nemen van de aangepaste raming van het Capaciteitsorgaan (**actie**).

Aangegeven wordt dat het een probleem is dat het Capaciteitsorgaan geen onderzoek doet naar het aantal masterpsychologen / pedagogen dat werkzaam is in de gezondheidszorg.

Het Capaciteitsorgaan baseert de ramingen op de gz-psychologen die nu werkzaam zijn.

De raming is gebaseerd op de behoefte in de toekomst (gebaseerd op o.a. CBS-gegevens).

Het lijkt goed onderzoek te doen naar de daadwerkelijke omvang van het stuwmeer. Zijn de personen in het stuwmeer geïnteresseerd in het volgen van een EVC-traject?

Personen in het stuwmeer zijn in het bezit van de LOGO-verklaring (betreffende persoon voldoet om in aanmerking te kunnen komen voor een Gz-opleidingsplaats: juiste master gevolgd, juiste vakken gevolgd).

Aangegeven wordt dat eveneens de vraag waarom er een stuwmeer is, aan de orde moet komen.

De taskforce geeft aan dat een beter inzicht in de omvang en samenstelling van het stuwmeer verkregen moet worden.

Deze vraag zou voorgelegd kunnen worden aan het NIVEL. Hierover zal met Rob Verrips contact opgenomen worden (**actie**).

Vanuit de werkgroep LTA wordt aangegeven dat alle sectoren van de gezondheidszorg betrokken moeten worden, niet alleen de GGZ.

Corry den Rooijen zal een conceptonderzoeksopdracht opstellen. Dit wordt voorgelegd aan de leden van de taskforce (**actie**).

In overleg met Rob Verrips zal bezien worden welke partij dit onderzoek kan uitvoeren (**actie**).

6. Stand van zaken EVC-werkgroep

Een EVC-werkgroep bestond al eerder bij het HCO-Gz. Er is dus al een agenda. De werkgroep wil een routekaart opstellen welke onderwerpen afgehandeld moeten worden.

De EVC-werkgroep wil zich in eerste instantie buigen over het assessment (wat hebben de gegadigden aan scholing gedaan en wat is nodig om aan te vullen via een EVC-traject).

De eindtermen van de gz-psycholoog zijn bepaald. De werkgroepleden nemen deze lijst momenteel door.

Volgende week donderdag is een volgende bijeenkomst van de EVC-werkgroep gepland.

Het zal waarschijnlijk een uitvoerig EVC-traject zijn. Naast EVC is er ook een vrijstellingenbeleid (een hoofdopleider Gz kan een vrijstelling geven voor bepaalde onderdelen van de Gz-opleiding). Deze 2 sporen wil de werkgroep uitwerken. Een eerste conclusie was dat een vrijstellingensysteem eenvoudiger is dan een EVC-traject.

Aangegeven wordt dat momenteel de vrijstellingen in de Gz-opleiding gelimiteerd zijn. Het betreft bijvoorbeeld opleidingen die in het bezit zijn van een VGct-

diploma (gedragstherapie). Deze specifieke Gz-opleiding is een half jaar korter dan de reguliere Gz-opleiding.

Bij EVC gaat het ook om klinische vaardigheden.

Aangegeven wordt dat het niet de bedoeling is dat iemand via vrijstellingen / EVC's de gehele gz-opleiding vrijgesteld krijgt. Dat zou betekenen dat er een modulaire opleiding ontstaat (werken met EPA's).

Belangrijk wordt gevonden dat men in een groep opgeleid wordt; de groep doorloopt hetzelfde opleidingstraject.

De voorzitter roept de werkgroep op om het huidige stelsel kritisch te bezien en na te gaan hoe een en ander verbeterd kan worden.

De beroepsverenigingen delen deze oproep.

Het stuwmeer telt momenteel 2500 – 3000 personen. Als deze personen via een EVC-traject gz-psycholoog moeten worden, dan zal hiermee 3000 x 40.000 Euro (per jaar) = 120.000.000 Euro gemoeid zijn.

Vanuit het Ministerie van VWS wordt opgemerkt dat bij de raming de behoefte aan professionals leidend is.

7. Stand van zaken werkgroep selectie

Een aantal experts op selectiegebied zijn betrokken bij deze werkgroep.

Er zijn verschillende selectiemomenten te benoemen:

- Van de bachelor-opleiding naar de master-opleiding;
- Van de master-opleiding naar de gz-opleiding;
- In de gz-opleiding het go/no go-moment;
- Na afronding van de gz-opleiding de selectie voor de specialistische opleiding.

De werkgroep spreekt over de gehele keten van opleiding. In eerste instantie wordt gericht op de instroom van de master naar de gz-opleiding. De inhoud van de master-opleiding is van belang: de startcompetenties bij de gz-opleiding.

Bij de selectie voor de gz-opleiding zijn ook de klinische competenties van belang (motivatie, reflectievermogen).

Er wordt gekeken naar een vernieuwende manier van selectie.

Op 9 november 2020 komt de werkgroep wederom bijeen.

Er is nog niet bekend of ondersteuning nodig is.

Werkgroepen kunnen eventueel gezamenlijk een opdracht voor onderzoek geven.

Opgemerkt wordt dat er overlap is tussen de verschillende werkgroepen.

De verslagen van de werkgroepvergaderingen kunnen behulpzaam zijn om elkaar op de hoogte te houden.

De werkgroep KTA en LTA zullen de selectie geen prioriteit geven. De uitkomsten van de werkgroep selectie worden afgewacht.

Ook de werkgroep EVC ziet een verbinding met de werkgroep selectie.

8. Stand van zaken LTA-werkgroep

De werkgroep heeft een eerste bijeenkomst gehad, waarbij een gast is uitgenodigd om aan te geven waarom het allemaal niet gelukt is in het verleden (aansluiting master – gz).

Het is een divers samengestelde werkgroep. Er is aandacht besteed aan afstemming tussen de verschillende leden; alle werkgroepleden moeten dezelfde focus hebben.

De focus is: waarmee wordt de volksgezondheid over 5 / 10 jaar het beste bediend.

Er wordt door de werkgroep gekeken naar wat de inhoudelijke bekwaamheid van de gz-psycholoog en de specialisten moet zijn in de toekomst. Dit wil de werkgroep goed beschrijven in dialoog met het werkveld en de universiteit. De werkgroep zal een gesprek hebben met de Gz-hoofdopleiders en praktijkopleiders.

Er is een keuze:

4 + 2; dit zal met name bij de werkgroep KTA aan de orde komen.

3 + 3: de werkgroep LTA zal deze mogelijkheid bezien.

Aangegeven wordt dat een geïntegreerde master / gz-opleiding mogelijk het toekomstbeeld is. Via de lijn van de stages zou dit bereikt kunnen worden; een beter afgestemde opleidingslijn.

De werkgroep LTA heeft behoefte aan duidelijkheid van de Ministerie OCW en VWS. Deelname van een waarnemer van het Ministerie van OCW aan de taskforce lijkt wenselijk, conform de waarnemer van VWS.

Tot dusver is dat niet gelukt.

Vanuit het Ministerie van VWS wordt aangegeven dat meer inhoudelijke integratie gewenst is. Het Ministerie van VWS is geen voorstander van een stelselwijziging (verschuiving budgetten). De verantwoordelijkheden van VWS en OCW zouden ongewijzigd moeten blijven.

Het probleem zou, wat het Ministerie van VWS betreft, opgelost moeten worden via de inhoud.

Nagedacht moet worden hoe de gezondheidszorg het beste bediend kan worden in de toekomst. Het betreft een opleiding van OCW (master) en een opleiding van VWS (Gz-opleiding).

De voorzitter wil nog een poging wagen om het Ministerie van OCW te betrekken als waarnemer; mogelijk betrekken bij de LTA-werkgroep (**actie**).

9. Terugblik op werkconferentie opleidingsraad op 2 oktober 2020

Het was een goede bijeenkomst. Er was een stemming van bereidwilligheid en optimisme. De neuzen lijken meer dezelfde kant op te staan.

De gevoeligheden zijn beter bekend.

De doelstelling van de dag lijkt behaald.

10. Communicatie

Communicatie richting de achterban:

Het lijkt goed een adviesraad bijeen te roepen in het voorjaar van 2021.

Plannen van een bijeenkomst en de datum aankondigen verdient voorkeur.

De verslagen van de vergaderingen van de taskforce en de werkgroepen zullen beschikbaar gesteld worden; na 15 december 2020 (**actie**).

In januari / februari 2021 kan een bijeenkomst gepland worden, waarbij de achterban de gelegenheid krijgt om zorgen te delen / onderwerpen te melden; 1 ½ uur. In een brief bij de verslagen zal deze bijeenkomst aangekondigd worden bij de achterban (**actie**).

11. Rondvraag

Er zal een voorstel komen voor een vergaderrooster voor de taskforce voor 2021.

Om de 5-6 weken zal de taskforce bijeenkomen (4 vergaderingen) (**actie**).

Sluiting: 21.15 uur.