

# SBOH-model als voorbeeld in de P-opleiding

Kees Esser, Voorzitter Raad van Bestuur SBOH


16 juni 2021

The logo for SBOH, featuring the letters 'SBOH' in a bold, white, sans-serif font. A white swoosh underline starts under the 'H' and extends to the right. The background of the slide is a teal color with a close-up image of a person's face, partially obscured by the teal overlay.

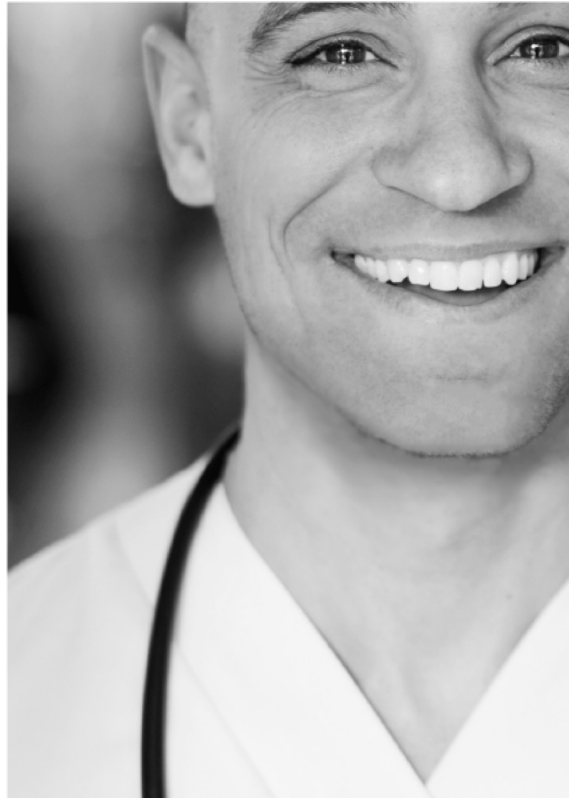
**SBOH**

# Opleiden voor Nederland


## SBOH-model als voorbeeld

- 1. Werkgever** per 1-1-2021 van
    - 2.326 aios huisartsgeneeskunde (sinds 1989)
    - 387 aios specialist ouderengeneeskunde (sinds 2007)
    - 49 aios arts voor verstandelijk gehandicapten (sinds 2016)
    - 359 aios maatschappij + gezondheid (sinds 2019)
    - 15 aios verslavingsarts (sinds 2020)
  - 2. Financier** van opleidingsinstituten en centrale activiteiten (bijv. innovatie, werving & selectie, academisering)
  - 3. Strategisch partner**
- 

# SBOH als centrale werkgever



# SBOH als centrale werkgever

- Aios hebben dienstverband voor de duur van de opleiding
  - Eigen cao: gelijke salarisinschaling en arbeidsvoorwaarden voor iedere opleiding
  - Eigen P&O medewerkers, bedrijfsarts, psychologen, coaches
  - Werving en selectie niet bij SBOH, maar bij opleidingsinstituten en -instellingen
- 


# SBOH als financier




# SBOH als financier

- Vergoeding voor opleidingsinstituut (collegegeld)
- Aanvrager en ontvanger van Beschikbaarheidsbijdrage  
*(Beschikbaarheidsbijdrage is kostendekkende vergoeding, berekend door Nza, die rekening houdt met arbeidsproductie opleiding en feitelijk gemaakte kosten in het verleden.)*
- Facturering valuteerbare arbeid bij opleidingsinstelling

# Wat zijn voordelen voor opleidingsinstellingen ?

- SBOH regelt alle subsidiezaken, incl. verantwoording aan NZa
  - Nadruk op goed opleidingsklimaat, regie bij opleidingsinstituut en opleider
  - Ondersteuning instituut en opleider bij ontkoppeling en conflicten
  - Geen direct juridisch werkgeverschap voor aios
  - Minder financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid
- 

# Wat doet SBOH niet ?


- Geen bemoeienis met de inhoud van de opleiding!
  - Wel een mening als financier en strategisch partner
  - Wel ondersteuning innovaties in opleiding en curriculum
- 



# Opleiding tot verslavingsarts als voorbeeld



# SBOH als strategisch partner in opleiding tot verslavingsarts

- Verhoging collegegeld voor beter instituutsonderwijs
  - Hogere vergoeding opleidingsteam voor meer begeleidingstijd
  - Herziening beschikbaarheidsbijdrage in overleg met NZa
  - Extra opleidingsjaar o.a. buiten GGZ in ziekenhuis
  - Financiële ondersteuning beroepsvereniging tbv opleidingsgerelateerde zaken
- 

# Vragen

