



# APV: Themabijeenkomst Infrastructuur

16 juni 2021

# Doelstellingen

- De infrastructuur moet de adaptiviteit (zorgvraag, maatschapp. Veranderingen, wetenschap) en leven lang leren faciliteren; infrastructuur is een instrument
- Achterliggend doel is arbeidsmarkttekorten verhelpen en alle sectoren te bedienen: 'opleiden doe je voor het land'

Door:

- Spreiding over sectoren en regio's borgen
- Continuïteit en volume borgen (dus afstemming/planning over in- en uitstroom)
- Flexibiliteit van de inzetbaarheid (Gz-psy: breed en generalistisch opgeleid)
- Transfer tussen wetenschap en praktijk optimaliseren (en vice versa)
- en hier 'overheen' de governance

# Opdracht

- Verkenning hoe infrastructuur kan worden verbeterd
- Alternatief voor de subsidieregeling jeugd-GGZ
- Hoe breedheid te borgen, over sectoren en ihb het opleiden in jeugddomein te borgen
- Enkele parameters die onderscheid kunnen tonen 'boven het erkenningsniveau', als hulpmiddel bij toewijzing en keuzes door bijv opleidingen



# De essentie

- er zijn knelpunten,
- we hebben enkele kaders voor oplossingen,
- er is een eerste keus-oplossingsrichting (opleiden in consortia),
- maar de verdere uitwerking hiervan c.q. implementatie vereist de adressering van een aantal 'aandachtspunten'.
- Voorstellen moeten de voorstellen uit AMG en DO&I kunnen accommoderen.



# Knelpunten die opgelost moeten worden

Knelpunten zijn o.m.

- Net gediplomeerden zijn niet breed inzetbaar direct na afstuderen
- onvervulde plaatsen (met name in de specialisatie)
- Doelmatigheid in administratieve zaken, werkgeverschap, org. Beschikbaarheidsbijdragen
- verschillen in de organisatie en verschillen in aanbod voor de opleiding
- Regionale verschillen en sectorale verschillen in mogelijkheden tot opleiding



# Knelpunten die opgelost moeten worden (2)

- Geen onderscheid zichtbaar in kwaliteit boven het erkenningsniveau, dus geen alternatief voor het hov en geen keuzemogelijkheden voor opleidingen bijv. bij gewenste profilering, regio e.d.
- Onvoldoende inzicht in behoefte en de realisatie vd opleiding in jeugddomein; voorts subsidieproblematiek
- Geen financiële ruimte om te variëren, experimenteren, in de opleiding
- Verbinding wetenschap – praktijk verschillend
- Rendement vd opleiding behoeft verbetering
- Rolvermengingen; governance i.h.a. niet eenduidig



# \* Hoe kan de infrastructuur faciliteren

Eenvoud creëren; versnippering verkleinen, coördinatie verbeteren, admin. Lasten verminderen, afspraken en duidelijkheid over rollen en verantwoordelijkheden (governance) verbeteren, borging breedheid, opleiden in alle sectoren

- Samenwerking: universiteiten, praktijkinstellingen en onderwijsinstellingen; opleiden in een netwerk
- Dit zowel op inhoud als op organisatie
- Samenwerken t.b.v. 'het land', dus niet 'vrijblijvend'
- Dus: opleiden alleen nog in consortia
- Inhoud: ntb t.a.v. wat kan regionaal, wat moet landelijk
- Altijd zowel in K&J als in V&O opgeleid; ntb: differentiatie handhaven?
- En met adressering van een aantal 'aandachtspunten, knelpunten' in de praktijk



## \* Hoe kan de infrastructuur faciliteren (2)

- Consortia: Bestaan uit: Poi's uit alle relevante sectoren: een opleiding kan binnen het consortium de hele opleiding realiseren
- Vorm van betrokkenheid van universiteit(en) – onderdeel consortium?
- Ook de grote poi die in beginsel alles kan bieden, toch in een consortium: opleiding altijd in meerdere organisaties ervaring opdoen
- Mogelijke profilering, tav de Gz en tav de specialismen
  
- Wat moet geregeld?
- Aandachtspunten?
- O.m. met input uit evaluatie proeftuinen. Common Eye geeft samenvatting.





# \* Hoe kan de infrastructuur faciliteren (3)

- Instrumenten:
  - Toewijzing opl.plaatsen aan het consortium; het consortium verdeelt hierbinnen, bijv. op basis van behoefte vanuit sectoren.
    - Bvk meerjarig
    - Verschuivingen van opl.plaatsen mogelijk maken, zodat geen plaatsen verloren gaan
  - Afspraken over gegevensuitwisseling, registraties e.d.
  - Afspraken over communicatie, belangenbehartiging vanuit een consortium
  - Ondersteuning in werkgeverschapsrollen: centraler werkgeverschap
    - Diverse mogelijkheden hierin qua uitvoering: op consortiumniveau tot landelijk
    - Bekostiging volgt de opleiding



## \* Hoe kan de infrastructuur faciliteren (4)

- Consortia: Ook een oplossing voor de alternatieve regeling voor de subsidie van de jeugd-GGZ-opleidingsplaatsen.
- Vereist wellicht aanpassing verdeelsystematiek TOP
- Vereist inzicht in zorgvraagontwikkelingen op regio/domeinniveau
- Consortia kunnen zich profileren in bepaalde expertise en kwaliteiten (z.o. 'meetbaarheid')
- Biedt ruimte aan specifieke intensivering van opleidingscapaciteit, maar een consortium moet die ruimte dan ook krijgen (maatwerk)



# \* Hoe kan de infrastructuur faciliteren (9)

- Nu:
- presentatie SBOH: werkgeverschap, organisatie beschikbaarheidsbijdragen
- Presentatie Common Eye: wat te leren uit de proeftuinen
- Discussie; input:
- Aandachtspunten: aanvullingen, opmerkingen?
- Wat missen we?





[www.progapv.nl](http://www.progapv.nl)

# \* Ter bespreking: centraler werkgeverschap

- Discussie; input:
  - Begrenzing van de invulling van “werkgeverschap”: waar gaat het over en waar gaat het niet over?
  - Centraal, landelijk, centraler, ...
  - Wat zijn kritische Succes factoren?
- Aandachtspunten: aanvullingen, opmerkingen?
- Wat missen we?



# \* Ter bespreking: opleiden in consortia

- Discussie; input:
  - Uitsluitend nog opleiden in consortia, zelfs al zou alles binnen de eigen organisatie kunnen
  - Consortium vs. regio: zoveel mogelijk regionaal georganiseerd?
  - Samenstelling: univ – poi's alle sectoren– opl.instellingen
- Aandachtspunten: aanvullingen, opmerkingen?
- Wat missen we?



# \* Ter bespreking: borging breedheid over sectoren

- Discussie; input:
  - Gz is basisberoep; dus geen differentiatie?
  - Altijd in ntb sectoren ervaring opgedaan?
  - Altijd zowel in K&J als V&O ervaring op doen?
- Aandachtspunten: aanvullingen, opmerkingen?
- Wat missen we?

